



Dagsorden og referat	Dato: 25. februar 2022	Tid: 14.00-16.00	Sted: Mødet afholdes virtuelt via Teams. Link til mødet sendes ud via mail.
Ordstyrer:	Elev(er): Forældre: Heidi, Anja, Lise, Karen Medarbejdere: Karsten, Anders og Helene Ledelse: Morten og Astrid Gæst(er): Fraværende: Tea, Lars og Gitte H. Referent: Astrid		

	Emne	Formål med punktet (- hvad skal vi udrette?)	Proces og forberedelse (Hvordan behandler vi emnet)		Beslutning (Referat - hvem gør hvad)
1.	Godkendelse af dagsorden	Ejerskab og sikring af aktuell dagsorden		5 min.	Dagsorden godkendt
2.	Aktuel coronastatus	Orientering	Morten	20 min.	Ingen restriktioner længere. Normal skoledag. Test-setup er udfaset. Ingen registrering længere. Orientering omkring

FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED



					<p>ledelsessituation på Strandskolen, da Gitte har sagt op pr. 31/3-22.</p> <p>Omrokering i ledelsesstruktur:</p> <p>Astrid som udskolingsleder pr. 1/4</p> <p>Ny indskolingsleder skal ansættes.</p> <p>Louise B. Birk konstitueres som indskolingsleder indtil ansættelse af ny indskolingsleder.</p> <p>Personaleledelse i SFO gives til Christina, fritidspædagogisk leder.</p> <p>Indvielse og åbning af solcellebatteri er sket i dag.</p>
3.	Elevråd	Orientering	Elevrådet gør status.	10 min.	Punktet frafalder.

FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED



4.	Skolebestyrelsesvalg	Orientering	Heidi og Tea	15 min.	Overblik over, hvem der genopstiller? Caroline, Tea, Heidi og Anja er på valg. Valget er for 4 år. Genopstiller: Heidi, Anja. Caroline genopstiller ikke. Der kommer et skriv omkring proces.
5.	Timefordelingsplan	Orientering	Morten	10 min.	Overblik over ministeriets minimumskrav i forhold til timer i fagene. Timefordelingsplanen sendes rundt efter mødet og genbesøges på næste møde.
6.	Nyt fra medarbejderne			15 min.	<u>Helene – lærer:</u> Corona – der har været mange syge, og nu meget opsamling fagligt og

FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED



					<p>socialt. Vi ser frem til at lave noget på tværs og mere fælles.</p> <p>Mange møder online – vi mangler tilbagemeldinger fra medarbejderne.</p> <p>Styrket forældrekontakt-kursus har givet personalegruppen et fælles sprog.</p> <p>Ny ledelsessituation</p> <p><u>Anders – lærer:</u></p> <p>Skolehjemsamtaler og lejrskoler har været skudt og nu presser det på.</p> <p><u>Karsten – pædagog:</u></p> <p>Ledelsessituation – godt, at Christina får personaleansvar i SFO.</p>
7.	Nyt fra arbejdsgrupperne		Alle	15 min.	Kommunikation: Input fra elevråd, udvalg

FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED



					<p>kommet godt i gang.</p> <p>De andre udvalg har ikke afholdt møde endnu.</p> <p>Antimobbe-udvalg – hvem deltager fra ledelsen?</p>
8.	Evt.			5 min.	<p>Evt. en repræsentant fra erhvervslivet til skolebestyrelsen – hvad tænker I om den tanke?</p> <p>Punkt til næste møde</p> <p>Vision-mission – at vi finder en ny dato for arbejdsdag i bestyrelsen.</p>

Husk at melde afbud rettidigt, hvis du er forhindret.

FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED