



<b>Dagsorden og referat</b>	<b>Dato:</b> 13. maj 2019	<b>Tid: 17.30-21.00</b> Fly-inn og Sandwich fra Kl.17.00	<b>Sted:</b> Strandskolen-personalerummet
Ordstyrer:	<b>Elev(er):</b> <b>Forældre:</b> <b>Medarbejdere:</b> <b>Ledelse:</b> <b>Gæst(er):</b> <b>Fraværende:</b> <b>Referent:</b>		

	Emne	Formål med punktet (- hvad skal vi udrette?)	Proces og forberedelse (Hvordan behandler vi emnet)		Beslutning (Referat - hvem gør hvad)
1.	Godkendelse af dagsorden og referat	Ejerskab og sikring af aktuel dagsorden		5 min.	
	Stefan orienterede om ansættelse af ny skoleleder - se referat i bunde af referatet.				
2.	Strandskolen 50 år i september 2019	Arbejde med dette og denne kommende store		45 min	Ideer fra udvalg blev præsenteret

**FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED**



		<p>dag for Strandskolen – Fremlæggelse og præsentation af det foreløbige arbejde.</p>		<p>Brainstorm fra SB:</p> <p>Dagene dokumenteres f.eks. ved hjælp af drone – kan det være de ældre elever, der er med til det?</p> <p>Skolemad i boden fra for 50 år siden.</p> <p>Kan man tage til Den Gamle by en hel dag?</p> <p>Bedsteforældre der kommer og fortæller</p> <p>Arrangere en idrætstime?</p> <p>Kan Kvindemuseet inddrages?</p> <p>800 års Dannebrogsg dag – kan det inddrages?</p> <p>Hvordan meldes ud i pressen?</p> <p>Collage, som kan blive hængende.</p> <p>Kan der laves</p>
--	--	---	--	--

**FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED**



					<p>jubilæumskunst, som bliver ved med at hænge i et stykke tid? (totempæl eller lign.)</p> <p>Opbakning til at lave en skoledag fra gamle dage.</p>
3.	<p>Vision og mission og arbejde med værdiregelsæt set med bestyrelsesøjne – Under dette punkt kommer tilbagemeldinger fra MED-udvalget, der opstarter arbejdet den 6.maj</p>	<p>Arbejds punkt og sikring af ejerskab.</p>		<p>90 Min</p> <p>Dette inklusiv kort pause</p>	<p>Opbakning til at flytte punktet til, når der er ansat ny skoleleder.</p>
4.	<p>Principper – Alle har forberedt sig hjemme på de aktuelle principper</p>	<p>Sikring af at der er ført tilsyn i forhold til de gældende regler og rammer. Både nationale og lokale.</p>		<p>30 min</p>	<p>Trafikpolitik skal genbesøges</p> <p>Anbefaling, at vi genbesøger principper, når ny skoleleder er ansat.</p> <p>Beslutning, at vi venter til vi har ansat en ny skoleleder – og at vi har nået at</p>

### FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED



					<p>genbesøge skolens vision og mission.</p> <p>Heidi – at alle sender input til formandens beretning.</p> <p>At alle skriver, hvad har bestyrelsen været optaget af og arbejdet med.</p>
5.	Orientering omkring 5.årgang, kommende 6.årgang	Orientering til bestyrelsen		10 min	<p>Der har været en proces vedr. sammenlægning af kommende 6. årgang.</p> <p>Møder med forældreråd, princip drøftet på sb-møde, Teammøder, hvor lærerne har drøftet den gode proces og iværksat handlinger f.eks. holddeling.</p> <p>Udmelding til årgangene om beslutningen i uge 19.</p> <p>Opfordring til, at vi har fokus på det gode forældresamarbejde i opstarten af samarbejdet i</p>

### FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED



					de nye klasser.
6.	<p>Status på situationen omkring kommende skoleår – Opfølgning på den halve arbejdsdag</p> <p>Udover dette en opdatering på justeringer af folkeskoleloven i foråret 2019.</p>	<p>Orientering og status på hvad vi ved om kommende skoleår 2019/2020</p>		30 min	<p><b>Elevstatus pt.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Klassesammenlægning på kommende 6. årgang og ellers ikke.</li><li>• 3 0. klasser</li></ul> <p><b>Personalestatus p.t.:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Der skulle ikke udpeges alligevel grundet 1 har søgt om forflyttelse og 1 er gået på pension. Derudover 1 flexmedarbejder der er gået på pension.</li></ul> <p><b>Reducering af skoledagens længde:</b></p> <p>Der arbejdes efter de nye regler vedr. reducere af</p>

**FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED**



				<p>mødetid mod dobbeltlærer i nogle timer.</p> <p>På den baggrund træder vi ud af rammeaftalen, Strandskolen har været en del af med reducere af skoledagen, da man ikke kan være en del af dette, hvis man arbejder med de nye tiltag.</p> <p><b>FPL</b> er ansat pr. 1.8.2019 – skal fungere som bindeled mellem ledelse og pædagogerne, men med timer som pædagog også. Vi har fået en erfaren FPL fra Hasle Skole.</p> <p><b>Afdelingskoordinatorstillingerne</b> er slået op i dag efter proces i MED-udvalg, koordinatorregi, lærermøde og teammøder.</p> <p><b>Administrativ leder</b> - processen i Aarhus Kommunes er gennemført. Strand og Risskov har fået fælles adminleder pr. 1.8.2019. Risskovs admin.leder bliver leder af</p>
--	--	--	--	--

**FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED**



					Strand også.
7.	Punkter til kommende møde – skoleårets sidste møde – Vi skal sikre at vi er nået igennem årshjulet og de øvrige fokusområder			15 min	Formandens beretning Temaaften med Risskov Skole i forhold til arbejdet med udskolingen i fremtiden Timefordelingsplanen 2019/2020 Jubilæum
	<b>Ekstra punkt i starten af mødet grundet ansættelse af ny skoleleder</b>				Stefan præsenterer processen med ansættelse af skoleleder til Strandskolen. Tids- og procesplan fremlægges.

**FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED**



				<p>To samtaler, opgaver og test.</p> <p>Ansættelsesudvalget er rådgivende.</p> <p>Der laves en rekrutteringsvideo.</p> <p>Konsulent fra Aarhus Kommune er tilknyttet processen.</p> <p>Del gerne stillingsopslag og video på de sociale medier.</p> <p>Første møde i ansættelsesudvalget har været afholdt i forhold til at kvalificere opslaget,</p> <p>Den 24.5.2019 vil opslaget blive slået op. Kommer til at ligge fra 24.5-10.6.2019</p> <p>26. juni 2019 kl. 15.00 SB-møde om udtalelse af ansættelse af skoleleder.</p>
--	--	--	--	---

**FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED**





					Der er stor opbakning fra SB-bestyrelsen til at begge pæd.ledere kan deltage i ansættelsesprocessen.

**FÆLLESSKAB • TRIVSEL • FAGLIGHED**